



Een medewerker in ontwikkeling krijgen



Er zijn verschillende benaderingen om een medewerker die stilstaat in zijn ontwikkeling weer in beweging te krijgen. Hier zijn een paar suggesties:

Identificeer de redenen: ga in gesprek met de medewerker om de mogelijke oorzaken van zijn stagnatie te achterhalen. Misschien mist hij of zij uitdagingen, heeft hij of zij behoefte aan nieuwe vaardigheden of zijn er persoonlijke obstakels. Door te begrijpen wat er speelt, kun je gericht te werk gaan.

Stel doelen: werk samen met de medewerker om specifieke doelen te stellen die zijn ontwikkeling bevorderen. Deze doelen moeten uitdagend, haalbaar en meetbaar zijn. Het hebben van een duidelijk doel kan de medewerker motiveren om actie te ondernemen.

Bied ondersteuning en middelen: zorg er voor dat de medewerker toegang heeft tot de juiste middelen en ondersteuning die nodig zijn om zich te ontwikkelen. Dit kan variëren van training en workshops tot mentorschap of coaching. Bied de benodigde middelen aan en wijs indien mogelijk een mentor of coach aan om de medewerker te begeleiden.

Creëer kansen: geef de medewerker de mogelijkheid om nieuwe verantwoordelijkheden op zich te nemen of deel te nemen aan projecten die zijn ontwikkeling stimuleren. Het creëren van uitdagende kansen kan de medewerker aanmoedigen om actiever te worden en nieuwe vaardigheden te ontwikkelen.

Feedback en evaluatie: geef regelmatig feedback aan de medewerker over zijn prestaties en vooruitgang. Dit helpt hem te begrijpen waar hij staat en waar hij verbeteringen kan aanbrengen. Bied ook gelegenheid voor zelfevaluatie, zodat de medewerker zijn eigen groei kan monitoren.

Erkenning en beloning: waardeer de inspanningen en successen van de medewerker op het gebied van ontwikkeling. Erkenning en beloning kunnen de motivatie vergroten en de medewerker aanmoedigen om zich verder te ontwikkelen.

Het is belangrijk om een individuele aanpak te hanteren, omdat de behoeften en uitdagingen van medewerkers kunnen verschillen. Door open communicatie, ondersteuning en gerichte acties kun je een medewerker helpen weer in beweging te komen en zijn ontwikkeling te stimuleren.

*Vrijgegeven door VNO-NCW Midden, juli 2023
Met behulp van Chatgpt
www.vno-ncwmidden.nl*